

ながおか 市政だより

1997
10
No.518



仲良く遊ぼうね

週末には多くの親子連れでぎわう千秋が原ふるさとの森。

市内の公園では、どんな光景が見られるのでしょうか（特集「公園はいま」は2ページから）。



新潟県から西の地域に分布し、中国大陸の中部でも見られるイネ科植物。新潟県が分布の北限にあたり、県内では限られた地域だけに生育している。九州では広葉樹林の林床に多く見られるが、市内の周辺では人家に近く、管理のよい杉林に大群落をつくっている。人が林を管理することでトウササクサの生育適地がつくりだされるので、間伐、枝うちや下草刈りなどの管理が行われなくなると、林が荒れて、姿を消してしまうことがある。

NAGAOKA
ナガオカ
スイチヤー
スコープ
10月 自然観察¹²⁶



よく似た種類の多いアカトンボ属であるが、顔に眉そっくりな黒斑があることから、区別ができる。

初夏になると、林の中の暗がりで多く見ることができ、その頃は黄色味の強い薄いオレンジ色だが、成熟するにつれて赤味を増し、特に雄は初秋の訪れとともに真っ赤になる。

成熟すると、比較的明るい所で羽を休めることが多い。

市内では以前に比べ、数が減ってきていく。

ごみの 減量とリサイクル をめざして⑥

10月はリサイクル推進月間

使ってますか？再生品！

紙は私たちの最も身近な資源の一つです。日本の紙の生産量はアメリカに次いで世界第2位。国民一人当たりの消費量も世界第4位です。内訳は印刷・情報用紙が最も多く、次いで段ボール原紙、新聞用紙となっています。

平成8年度に日本で、これらが再生された割合は約54%。紙の半分は使い捨てにされ、その多くが焼却されました。長岡でも可燃ごみの51%が紙・布類で、全国と同じ状況です。

古紙は、特に供給と需要のバランスが不安定で、集団回収を進めにくくしています。私たちはもっと積極的に再生品を購入し、需要を増やす必要があります。トイレットペーパーの再生品などは、金額、品質とも普通の製品に決して劣りません。

古紙のリサイクルには、森林資源の保護やごみの減量はもちろん、木材から紙を作るのに比べて、約3分の1のエネルギーでできる利

点があります。これは地球環境を守ることにもなります。「市政だより」の用紙も、もちろん再生紙です。

今月はマイ・バッグ・キャンペーン期間です

再生品の購入とともに、きょうからすぐにできることができます。それはマイバッグの使用です。買い物の際には、自分の買い物袋を持参し、レジ袋を断ってみませんか。200円程度の布袋が用意されており、特典がついたりするお店もあります。長岡でも徐々に実践する人が、増えてきています。ぜひ、始めてみてください。



▲古縫維を使ったウエス作り（身体障害者通所授産施設・さんわ工房）

作業は、きれいに洗ってあるシーツや古着などを種類ごとに分別し、切りそろえ、こん包するもの。さんわ工房（三和1の4の43番37・0440）では、このウエスを販売しています（配達は平日のみ）。購入を希望される人は、お気軽にお問い合わせください。

10月4日(土)・5日(日)は“地球にやさしい生活展”(厚生会館)へどうぞ

中生代には恐竜やシダとともに栄え、その後、氷河期を経て中国南東部のイチョウだけが残りました。

日本へはいつごろ渡来したのか定かではありませんが、室町時代には神社やお寺の境内などに植えられるようになりました。

六日市町や栖吉町の三貫梨には、「乳イチョウ」と呼ばれる大イチョウがあります。

栖吉町の乳イチョウには昔言い伝えがあります。樹齢は

七〇〇～八〇〇年と推定され、平成二年に市の天然記念物に

登録されました。

日本ではあります。樹齢は

六日市町や栖吉町の三貫梨には、「乳イチョウ」と呼ばれる大イチョウがあります。



特集

公園はいま

あなたは公園をどう使っていますか?

砂場やブランコ、すべり台などで遊ぶ子どもたちの姿。地域の人たちが集まり懇親を深める花見や運動会。高齢者による白熱したゲートボールの練習風景。身近な地域の公園には、さまざまな顔があります。

市内にある公園の数は、三百四十一カ所。幅広い世代のたくさんの人たちに使われる、身近な公園の利用と管理は、いまどうなっているのでしょうか。

今年六月、市では公園全体の状況を把握するため、公園の管理をお願いしている管理者のみなさんによる会議を開きました。公園管理の事例発表や公園管理に関する質疑、現地観察などを通し、たくさん意見が聞かれました。また、「公園の利用・管理等について」のアンケートにも、答

えてもらいました。
まず、そのアンケート結果をご紹介しましょう。

53%が「よく利用している」と回答

アンケートによると、五十三パーセントの管理者が地域の人たちは、公園を「よく利用している」と答えている(図1)。

用して

いる」と回答

53%が「よく利用している」という回答

利用例としてラジオ体操やゲートボール、納涼大会、運動会などの町内会や老人会、子供会が行う行事をあげています。また、「あまり利用していない」「利用していない」と答えた公園では、草が生えていた、広場がない、ということがその理由でした。

遊具については、七十八

「ごみ箱はいらぬ」が42%

パーセントがちょうどよいと答えていました(図2)。少ないと答えた公園では、ジヤングルジム、鉄棒、ブランコ、シーソー、木馬などの設置を希望していました。

公園の管理や整備については、三十二パーセントが改善の必要ないと答えています

(図3)。要望事項は、雑草

4%。多くの公園が、町内会十五カ所)、老人会(二

十六カ所)、子供会(三十五

カ所)によって管理されています。婦人部や青年団によるところも六カ所ありました。

や樹木、遊具やトイレス多岐にわたっています。

また、公園愛護会等の有無についても、七十一パーセントがあると答えています(図4)。多くの公園が、町内会十五カ所)、老人会(二十六カ所)、子供会(三十五カ所)によって管理されています。婦人部や青年団によるところも六カ所ありました。



▲縄引き(大島中央公園)
9月7日に行われた町内レクリエーション大会で、子どもからお年寄りまで大勢のみなさんが参加し、おおいに盛り上がりました。

が多いことなどから、町内にごみの処理をお願いしているのが現状です。ごみ箱に捨てられるごみの一部は、公園の外から持ち込まれたものです。家庭のごみが捨てられるという事例もみられました。マナーの問題といえますが、お菓子やジュースを持ち込んで

も、各自がきちんとそれを持ち帰れば、公園にごみ箱は要りません。そう考えると、本來、ごみ箱は公園に要らないものなのかもしれません。そこで市では、管理者と相談します。アンケートでも四十四カ所の管理者(四十二パーセン

ト)から、撤去してもよいという答えがあり(図5)、すでに三十カ所の公園では、ごみ箱を設置していません。

公園からごみ箱をなくしていく利用例をみると、野球やサッカーが十三カ所、幼児の遊び場が十六カ所と、子どもの遊び場という答えが少ないことに気が付きます。

塾に行く、家でファミコンをして遊ぶといった理由で子どもたちは、公園で遊ばなくなつたともいえます。また、子どもの人数が減少していることを、その原因の一つで

として遊ぶといった理由で子どもたちは、公園で遊ばなくなつたともいえます。また、子どもの人口は、ここ十年間で

減つて、子どもは遊んでいた。ちなみに、零歳から十四歳までの人口は、ここ十年間で

た」と嘆かれる声を聞きました。

- 3 -

があまり利用していない(1カ所)

あまり利用していない(4カ所)

まあまあ利用している(42カ所)

よく利用している(56カ所)

記入なし(3カ所)

記入なし(9カ所)

現状のままでよい(62カ所)

改善の必要あり(35カ所)

記入なし(6カ所)

組織あり(75カ所)

組織なし(25カ所)

記入なし(6カ所)

その他(7カ所)

記入なし(16カ所)

撤去してよい(44カ所)

ごみは町内処理とするが、分別処理のため2基希望(14カ所)

ごみは町内処理とするが、ごみ箱は撤去しない(25カ所)



ゲートボールの練習(末広公園)

特集 公園はいま



遊具の付替替え

りをしたり、公園内を掃いたりしています。始めたきっかけは、木が多く素晴らしい公園なのに雑草がひどく、それが気になって草取りをしたことがあります。これからも、体が動く限りずっと作業を続けていきたいですね」

町内会が中心となって、公園の管理をしているところも数多くあります。

宮内八丁目の宮内北公園では、町内会が全世帯に呼びかけて年数回、公園の草取りを行っています。特に七月の終わりと八月の終わりには、参加者全員がラジオ体操をした後、草取りします。身近な地域の公園らしく、家族と一緒に作業をする姿もたくさん見られました。

一方、公園のトイレの便器や水飲み場の蛇口など施設の一部が壊されたり、スプレーによるトイレの壁への落書きなど、悪質ないたずらが、後をたちません。地域では、多くのボランティアのみなさんが、公園を愛し、育んでいるのに、その善意の心が、一部の人たちの心ない行為で、踏みにじられるのは、たまら

花いっぱい運動の輪を広げよう ～花いっぱいコンクール 結果発表～

2回目となった花いっぱいコンクール。今年は46団体の参加があり、9月11日(木)に審査が行われました。その結果、次の4団体が最優秀賞に選ばれ、27日(土)に表彰されました。

〈保育所・保育園・幼稚園の部〉

恵和保育園

〈小学校の部〉

新組小学校

〈中学校以上の部〉

宮内中学校

〈地域の部〉

城岡3丁目町内会



▲パンジーの苗を移しかえる城岡3丁目町内会のみなさん

平成7年に城岡公園ができ、それをきっかけに花づくりを始めました。15人くらいが中心となって活動し、老人会からも草取りなどに協力してもらっています。賞をいただき大変うれしい。今、来年の春に向け作業をしています。これからもっと花の種類を増やしていきたいですね（代表者・内藤定一さん）。



▲公園パトロール（関原公園）

市では6月から月に数回ずつ管理者を訪ね、公園の管理・運営などについてのお願いや意見交換をしています。

即した、魅力ある公園作りを進めていくため、管理や運営に、地域のみなさんから積極的に参加してほしい、と考えています。あなたは、公園をどう使っていきたいと考えておられますか。

公園の利用や管理についてのご意見・ご質問は公園緑地課 39-2230へどうぞ。



朝の清掃（豊澤東公園）



ラジオ体操後の町内あわせての草取り（宮内北公園）

就学前の子どもを持つ市内の母親五百人を対象に行われたアンケートでは、約二十パーセントの母親が近くに安全な遊び場や公園がないと答え、子どもが安心して遊べる公園、整備された自然あふれる公園などを求めています。

一方、今年五月に、小学校一年一日現在で、三万三百十四人となっています。

四人となっています。

昨年、小学校低学年までの子どもを持つ親五千人を対象にした調査でも、親子が触れ合ったり、気軽に自然と親しんだりする施設として、公園に高い期待が持たれている、という結果がでています。子どもは減っていますが、お母さんは減っていますが、お母さん、お父さんたちは、子どものための「新しい公園」を求めています。それは樹木が多いだけでなく、虫や小鳥などの小動物のいる公園であったり、体をおもいきり動かせる芝生の広場や、涼しさを感じられる噴水のある公園だつたりします。

遊具などの施設に魅力のなくなつたことも、公園で遊ぶために地域のボランティアの手入れに大きな労力が必要です。

卷島公園は、老人会のみなさんが管理をしています。「定例集会として毎月一回集まり、一～二時間くらい草取りをして、その後、お茶飲みなどをしています。毎回、二

み箱やトイレの管理を頻繁にしなければいけません。樹木や花々がたくさんある公園は、その手入れに大きな労力が必要です。

次に地域のボランティアの手入れに大きな労力が必要です。

ここでは、子どもたちが野球やサッカーをしやすいよう、公園の北側と南側に、花を植えています。

卷島公園は、老人会のみなさんが管理をしています。

卷島公園は、老人会のみなさんが管理をしています。

卷島公園は、老人会のみなさんが管理をしています。

卷島公園は、老人会のみなさんが管理をしています。

卷島公園は、老人会のみなさんが管理をしています。

卷島公園は、老人会のみなさんが管理をしています。



▲平和の森公園の清掃（7月27日）



花壇の草取り（卷島公園）

市政の抜本的見直しを…

改善項目として検討されているもの (抜粋)

第1 社会環境の変化に対応した施策の再編

時代の要請や市民ニーズに適合した事務事業の選択、民間活力の積極的活用など、効率的・効果的にサービスが提供できるよう、従来の事務事業を見直す。

【事務事業の整理合理化と施策の適正な選択】

- ・公設青果地方卸売市場の民営化
- ・納税協力会、市税前納報償金制度の廃止
- ・図書館の開館時間の見直し
- ・申請書等の押印の省略、添付書類の簡素化など

【民間活力の積極的な活用】

- ・議会会議録作成業務の委託
- ・学校給食調理業務(自校調理方式の維持を前提)の委託
- 【その他】
- ・新規市民サービスの導入(住民票等の発行場所や発行時間の拡大)
- ・各市町村が設置した文化、スポーツ、集会施設などの公共施設の相互利用



第2 時代に即応した組織・機構の再編

市民からみてわかりやすい組織、社会経済情勢の変化に即座に対応できる組織・機構に再編する。

- ・組織・機構の簡素合理化、横の連携強化
- ・審議会や委員会の見直し
- ・公社等の外郭団体と行政の役割分担

第3 効果的な行政運営と職員の企画立案能力の向上

最少の経費で最大の効果をあげるよう、適正な人員配置を行っていくとともに、職員の資質の向上を図る。

- ・定員管理、人事管理の適正化
- ・給与制度の適正化
- ・職員の能力開発の充実

第4 積極的な施策展開のための効果的財政運営

最少の経費で最大の効果をあげるよう、適正な人員配置を行っていくとともに、職員の資質の向上を図る。

- ・定員管理、人事管理の適正化
- ・給与制度の適正化
- ・職員の能力開発の充実

第5 行政の公正・透明性の確保

市民から信頼される市政を目指して、情報公開や監査機能の充実を図る。

- ・公開情報の範囲拡大
- ・公開請求手続きの簡素化
- ・監査機能の強化

第6 市民参加制度の一層の充実

市民と行政が一体となってまちづくりを進めるため、市民参加の仕組みを整える。

- ・計画策定期間からの公表
- ・公聴会、懇談会などの市民参加手法の積極的活用
- ・市民活動への多様な支援

**市民1人ひとりが
市政の主役。
積極的なご意見を**

答申が以後についての要望も盛り込まれます。答申が出された後、市はそれを受けて改善の方針を定めた計画を策定し、平成十年度からおおむね五年間で、個々の改善に取り組むことになります。

今後の改善、そして市政の動きに常に着目し、自分たちのまちづくりについて市民も行政とともに考えていくことが真の行財政改善につながるのでないでしょうか。

行財政改善についてのご意見やお問い合わせは、行財政改善推進室へお寄せください。

行政の今までの概念を取り払い、新しい角度から見直しが必要な点がたくさん見つかりました。見直しにあたってはどういう視点をもてばよいのか、どうしたら真の改善につながるのか、長岡市行財政改善推進委員会の会長を務める秋田周さん(新潟大学法学部教授)にお話を伺いました。

今回の改善のポイントは…

秋田：これからは、行政サービスの受け手にとどまるだけでなく、「われこそが市政の主人公である」という意識をもつことが、大切だと思いま

す。市民として必要な義務は果たし、市政に課題が生じたら、自らその解決に関わっていく。できないことは行政に頼む。ときには痛みを行政と分かち合う場面だつてあるでしょう。

そのためには、多忙な人も多いと思いますが、日ごろから地域の一員として地域活動に参加し、ネットワークを広げ、積極的に市政へ協力する気持ちをもちたいのです。

最近、長岡では自主防災会が町内単位などで組織されていると聞いています。これが大変いい取り組みだと思います。自分たちのまちは自分たちで守る、そのため地域の住民が手をつなぐ。これこそが、原点だと思います。ボランティア活動などに関心がある人も増えているよう

ですから、そういった市民の意欲を行政が市政にどう生かしていくか、手腕が問われるところですね。

秋田：職員にも「市政の主人公は市民だ」ということを常に頭に置いて市政に取り組んで欲しいです。

また、これからは「この職場は、委員会は、市政の具体的な課題と改善策について議論した結果を提言書としてまとめ、十一月には市長に答申を行う予定になっています。

その中には、改善が着実に実現するための実施計画の策定や、市民が推進をチェックできる体制づくりなどを努力したいと思います。

市政の両輪は市民と行政

秋田：市民も行政も市政の両輪です。お互いに協力しあって、はじめて活動あるまち・長岡が築けるのだと思います。私もそのために、会長として残された時間を有効に利用し、市民にとってよりよい提言ができるよう委員のみなさんや事務局とともに努力したいと思います。

この人員が絶対確保される「など」ということはありえないと思います。職種変更を求められるなど、厳しいことに直面することもあるでしょう。しかし、それに耐えられるだけの能力を身につけて欲しいと思います。そして、これまでのやり方、職種、性別などに一切とらわれることなく、新しい時代の要請に喜んで対応し、市民のために効果的な行政を行う礎を築いてください。

Q …今までさまざまな課題を審議してきた中で、会長としていちばん留意された点は何ですか?

秋田：今回の改善のポイントは、市の組織・定員配置・給与の三つが適正かどうかを根本的に見直すことが大きなポイントとなっていると思います。それらを踏まえて、それに付随する多くの課題を抽出しましたが、効率的な行政運営をしつつも、「第二次新長岡発展計画」に基づいて長岡市民によりよいサービスが提供されるよう心がけて委員会を進めてきました。

Q …今回の改善にあたって、市に強く要望したいことは?

秋田：今回の答申により市にとって痛みを感じる部分が多くあると思って

柔軟な対応を

社会情勢は刻々と変化しているので、答申にしても、「第二次新長岡発展計画」にても、これが絶対といきないんだ」という態度はとつて欲しくないです。

社会情勢は刻々と変化しているので、答申にしても、「第二次新長岡発展計画」にても、これが絶対といきないんだ」という態度はとつて欲しくないです。

新たな行政課題に対応するために、健全財政を堅持するバランスのとれた財政運営に努める。

Q …市民は市政にどう関わわったら

思いますが、組織の面一つを取つても、事態が変われば従来の組織では対応できません。

Q …市民は市政にどう関わわった部分が欠けていたのではないかと

思っています。組織の面一つを取つても、思いますが、これは大変いい取り組みだと思います。自分たちのまちは自分たちで守る、そのため地域の住民が手をつなぐ。これこそが、原点だと思います。ボランティア活動などに関心がある人も増えているよう

むしろ事態が変化したら、その変化に対し、柔軟な対応をして欲しいですね。今までの役所にはそういう部分が欠けていたのではないかと

思っています。組織の面一つを取つても、思いますが、これは大変いい取り組みだと思います。自分たちのまちは自分たちで守る、そのため地域の住民が手をつなぐ。これこそが、原点だと思います。ボランティア活動などに関心がある人も増えているよう

ですから、そういった市民の意欲を行政が市政にどう生かしていくか、腕が問われるところですね。

秋田：職員にも「市政の主人公は市民だ」ということを常に頭に置いて市政に取り組んで欲しいです。

また、これからは「この職場は、委員会は、市政の具体的な課題と改善策について議論した結果を提言書としてまとめ、十一月には市長に答申を行う予定になっています。

その中には、改善が着実に実現するための実施計画の策定や、市民が推進をチェックできる体制づくりなどを努力したいと思います。

市政の両輪は市民と行政

秋田：市民も行政も市政の両輪です。

お互いに協力しあって、はじめて活

動あるまち・長岡が築けるのだと思

います。私もそのために、会長とし

て残された時間を有効に利用し、市

民にとってよりよい提言ができるよ

う委員のみなさんや事務局とともに

努力したいと思います。

Q …最後に一言

秋田：市民も行政も市政の両輪です。

お互いに協力しあって、はじめて活

動あるまち・長岡が築けるのだと思

います。私もそのために、会長とし

て残された時間を有効に利用し、市

民にとってよりよい提言ができるよ

う委員のみなさんや事務局とともに

努力したいと思います。

この人員が絶対確保される「など」ということはありえないと思います。

職種変更を求められるなど、厳しい

ことに直面することもあるでしょう。

しかし、それに耐えられるだけの能

力を身につけて欲しいと思います。

そして、これまでのやり方、職種、

性別などに一切とらわれることなく、

新しい時代の要請に喜んで対応し、

市民のために効果的な行政を行う礎

を築いてください。



▲栖吉小学校で
「楽しくて待ち遠しい」という声
が聞かれます

長岡の人材教育
全小学校で英語の特別指導始まる

児童・生徒一人ひとりの個性や能力に応じた教育を行い、才能を存分に伸ばそうという「長岡の人材教育」。試行三周年を迎えた今年、先月から英語の特別指導を全小学校で取り入れました。

英語で遊ぼう

九月十七日は栖吉小学校の英語の指導の日。クラブの名前は「英語で遊ぼう」。四年生と六年生の全員で九人のこじんまりとしたクラブです。二回目のこの日、前回学んだいさつのおさらいからはじまつた授業は、日常のあいさつへと進みます。先生は手作りの教材を使い、身ぶり手ぶりと英語を母国語とする人の独特的の発音で子どもたちを引き付けます。

試行の最終年度
「活動日には生き生きとうれしそうに通い続けています」「子どもたちが集中して活



▲指導中のローラ・カウフマンさん（右）
「高い理想を持つ長岡の人材教育に携われることをとても幸運だと思っています。大好きな子どもたちに接しながら勉強し、日本語の先生になりたい」と話すローラさん、反応のすばやい子どもたちにニコニコ。英語の指導にあたるALT（言語指導助手）は、ローラさんをはじめ5人。市内の小学校に毎日通います。どうぞ、よろしく。

長岡の人材教育 全小学校で英語の特別指導始まる

児童・生徒一人ひとりの個性や能力に応じた教育を行い、才能を存分に伸ばそうという「長岡の人材教育」。試行三周年を迎えた今年、先月から英語の特別指導を全小学校で取り入れました。

「最初はどうなことをするのかと思つていましたが、やってみたらすごく楽しくて」とクラブのリーダーを務める六年一組の保科亜矢さんは話しています。

授業のおしまいは、さようならのあいさつ。元気な声で先生にお別れです。

「最初はどうなことをするのかと思つていましたが、やってみたらすごく楽しくて」とクラブのリーダーを務める六年一組の保科亜矢さんは話しています。

づき、高めようとする、個性豊かな子どもたちが育つていくほしいものです。

来年度からはいよいよ本格実施です。教育委員会では、「長岡の人材教育」が最大限の効果をあげられるよう、試行最終年度の今年も、研究開発を続けます。

八年程度を要する見込みです。着工するには、都市計画決定の変更、環境影響評価の手続きなどが必要で、長岡市で

は、来年の早い時期にこれら手続きを経て、平成十一年度に着工でけるようにしたいとされています。

動している教室で、個々の児童に接していると、将来どこまで成長するのかと楽しみであります。暫定的に二車線を整備するにしても、工事着手から

実った市民の熱意

一方、官民一体となつた長岡東西道路整備推進期成同盟会や産業界を中心に構成された長岡・柏崎圏域インフラックス研究会でも長岡東西道路の実現に向けてさまざまな活動を展開してきました。

今回の指定は、それらの活動に参集した市民のみなさんの熱意が実つたものです。

長岡市では早期着工に向けて、官民一体となつた長岡東西道路整備推進期成同盟会や産業界を中心に構成された長岡・柏崎圏域インフラックス研究会でも長岡東西道路の実現に向けてさまざまな活動を展開してきました。今回の指定は、それらの活動に参集した市民のみなさんの熱意が実つたものです。

早期着工へ

今日は調査区間に指定された六kmのうち三kmが指定されたもので、この三kmは、信濃川にかかる橋を含む区間です。そのため、開通するには多くの費用と月日がかかります。暫定的に二車線を整備するにしても、工事着手から

個人または団体を表彰します。対象は、教育、文化、福祉、スポーツ、産業等の分野で创造性を示す「米百俵」の精神を継承、発展させるため、人材育成に著しい功績をあげた事業主体となつて整備することになります。

この長岡東西道路は地域高規格道路で、高速道路などの北陸地方建設局、新潟県と三者で長岡東西道路計画協議会を構成し、整備区間の指定に向け、ルート選定、整備方法などの調査を進めてきました。



5番目の橋が実現へ

長岡東西道路 整備区間に指定

長岡東西道路が地域高規格道路の『整備区間』に指定されました。これで、都市計画決定など工事着手に向けた具体的な手続きが進むことになります。

指定を受けた区間は、昭和52年に都市計画決定して以来、20年もの長い間、市民が熱望してきた、いわゆるニュータウンブリッジを含むもの。

信濃川を挟んだ東西市街地を結ぶ5番目の橋は、実現へ向けて大きく前進しました。

事業主体は新潟県
指定を受けた区間は、要町を起点とし、西津町を終点とする約三km（区間図参照）で、国道四〇四号として新潟県が事業主体となつて整備することになります。

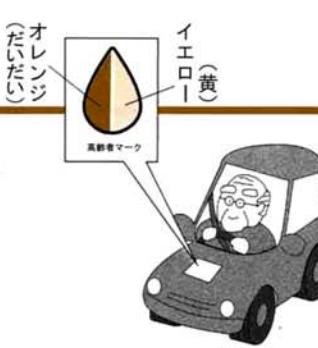
財長岡市米百俵財団では、郷土の先覚者・小林虎三郎の遺徳をしのび、人材育成の大切さを示す「米百俵」の精神を継承、発展させるため、人材育成に著しい功績をあげた個人または団体を表彰します。対象は、教育、文化、福祉、スポーツ、産業等の分野で创造性を示す個人または団体です。自薦、他薦をいません。推薦のあつた個人、団体の中から、財団の設置する米百俵の草柳大蔵さん（委員長は評論家の草柳大蔵さん）で受賞者を選考します。選考結果は来年三月に発表し、六月十五日の「米百俵デー」に表彰を行います。

募集期間は来年の一月二十日まで。受賞者には表彰楯と副賞百万円が贈られます。詳しくは市役所庶務課内の財団事務局（☎ 39-2203）へお問い合わせください。

第2回
「米百俵賞」候補者募集

INFORMATION

特に記載のないものは、電話で申し込んでください。先着順で受け付けます。



市街化区域	市街化区域を除く都市計画区域	都市計画区域以外
2,000m以上	5,000m以上	10,000m以上

- 土地取り引きの前に届け出が必要です
- 一定面積以上（表参照）の土地を取り引きする場合は、あらかじめ県知事に届け出ることが必要です。

くらし



応援します、あなたの会社の福利厚生
勤労者福祉サービスセンター

市内の事業所に勤める
山下潔さん（今井町）

従業員が少ない、財政的に余裕がないなどの理由で、単独の企業ではできないサービスを各企業に代わって提供し、働きがいのある職場づくりや魅力ある余暇活動を支援します。

■充実したサービス内容
結婚・出産などのお祝い金、全国のホテル・旅館の割引や東京ディズニーランド、ゴルフ場、健康ランドなどのレジャー施設の割引など盛りだくさんの内容です。

■あなたの会社も加入しませんか
平成9年9月1日現在、341社、3,593人が加入しています。加入対象は市内の中小企業（従業員300人以下）に勤める従業員とその事業主で、入会は事業所単位となります。また、市内に居住して市外の中小企業に勤務の場合は個人で加入することができます。ぜひ、ご加入ください。

問い合わせは、(財)長岡市勤労者福祉サービスセンター（商業観光課内）☎37-5656へ

● 戰没者等の遺族の 「戦没者等の遺族の お済みですか」	● 戰没者等の遺族の 「特別弔慰金の手続きは お済みですか」
問い合わせ⇒市民生活課☎39-2216	問い合わせ⇒市民生活課☎39-2216

● 在宅介護手当を 支給します	● 在宅介護手当を 支給します
問い合わせ⇒高齢福祉課☎39-2217	問い合わせ⇒高齢福祉課☎39-2217

● 年金受給者が亡くなつた ときは届け出が必要です	● 年金受給者が亡くなつた ときは届け出が必要です
問い合わせ⇒①②は高齢福祉課☎39-2218、③は障害福祉課☎39-2249	問い合わせ⇒①②は高齢福祉課☎39-2218、③は障害福祉課☎39-2249

● 銃砲刀剣類登録審査会	● 銃砲刀剣類登録審査会
問い合わせ⇒新潟県文化行政課☎025-285	問い合わせ⇒新潟県文化行政課☎025-285

● 愛車点検実技講習会 ～冬のトラブル解消法～	● 愛車点検実技講習会 ～冬のトラブル解消法～
日時⇒11月8日(土)午後1時30分～4時30分 会場⇒中央公民館 定員⇒20人 参加料⇒100円 内容⇒冬の事故防止と快適な運転のための実車を使用した実技講習会 申し込み⇒10月31日(金)までに中央公民館☎32-0437へどうぞ。 申し込み⇒10月20日(月)から11月	日時⇒11月8日(土)午後1時30分～4時30分 会場⇒中央公民館 定員⇒20人 参加料⇒100円 内容⇒冬の事故防止と快適な運転のための実車を使用した実技講習会 申し込み⇒10月31日(金)までに中央公民館☎32-0437へどうぞ。

● 防火管理講習（甲種）	● 全国物価統計調査に ご協力を
期日⇒11月13日(木)・14日(金)2日間の受講が必要 会場⇒市立劇場 定員⇒130人 テキスト代⇒2,500円 申込⇒10月20日(月)から11月	11月に「平成9年全国物価統計調査」を実施します。小売店舗を対象に、主な商品の販売価格などを調査するものです。

● 悪質商法にだまされないで！③	● それは無料商法です！
Q：新聞のチラシに、エステの無料体験とあったので、店に出掛けたところ、いろいろ勧められて脱毛コースを契約しました。行くたびに化粧品や他のエステを強引にすすめられて、追加契約してしまい高额な支払いに困っています。（20代女性・会社員）	A：相談者は、エステの契約の他に、美容器具など多数の契約をしており、その支払額は毎月の生活にも支障をきたしている状態でした。

● それは無料商法です！	● それは無料商法です！
A：相談者は、エステの契約の他に、美容器具など多数の契約をしており、その支払額は毎月の生活にも支障をきたしている状態でした。	A：相談者は、エスティの契約の他に、美容器具など多数の契約をしており、その支払額は毎月の生活にも支障をきたしている状態でした。

問い合わせは▷消費生活センター☎32-0022へ

長岡市職員の給与等について

平成9年4月1日現在の長岡市職員の給与等についてお知らせします。

1. 平成8年度人件費の状況(普通会計決算) (単位:人、千円、%)

住民基本台帳人口 (年度末)	歳出額A	実質収支	人件費B	人件費率 (B/A)	(参考)7年度の 人件費率
(9.3.31)188,792	70,578,313	508,362	14,053,886	19.9	20.8

(注)人件費には、給料、職員手当(扶養手当、住居手当、勤務手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当など)、退職手当及び共済費並びに特別職に支給される給料、報酬等が含まれています。

2. 平成9年度職員給与費の状況(普通会計予算) (単位:人、千円)

職員数 A	給 与 費			1人当たり 給与額(B/A)	
	給 料	職員手当	期末・勤勉手当		
1,568	6,346,443	1,282,965	2,989,851	10,619,259	6,772

(注)1.職員手当には、退職手当が含まれていません。2.期末・勤勉手当とは、いわゆるボーナスに相当するものです。3.給与費は、当初予算に計上された額です。

3. 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況(単位:円、歳)

区 分	一般行政職		技能労務職		平均年齢	
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	
長岡市	341,536	405,542	40.0	324,387	353,125	42.4
国	309,392		39.1	280,347		47.8
新潟県	346,661		40.7	325,364		44.8

4. 一般行政職の初任給の状況(単位:円)

区 分	長 岡 市		国	
	初任給	採用2年経過日給料額	初任給	採用2年経過日給料額
大学卒	177,700	190,600	171,000	184,800
高校卒	143,800	154,700	139,300	148,900

5. 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(単位:円)

区 分	経験年数10年		経験年数15年		経験年数20年	
	一般行政職	大学卒	282,423	342,225	392,000	
技能労務職	高校卒	227,700	292,475	338,529		
技能労務職	高校卒	191,540	228,577	281,982		

(注)1.経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいいます。2.空欄は、該当職員が1人又はいため掲載していません。

6. 一般行政職の級別職員数の状況(単位:人、%)

区 分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	10級	計
標準的な職務内容	主事補	主任・主事	係長	課長	課長	課長	課長	課長	課長	課長	
職員数	36	88	159	99	82	273	152	89	20	13	1,011
構成比	3.6	8.7	15.7	9.8	8.1	27.0	15.0	8.8	2.0	1.3	100
参考1年前の構成比	3.1	9.3	14.4	9.6	10.9	26.2	14.7	7.7	2.4	1.7	100

(注)1.長岡市職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2.標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

7. 算定期間短縮の状況(単位:人、%)

区 分	合 計		一般行政職		技能労務職			
	職 員 数(A)	1,379	1,006	373	職 員 数(A)	1,379	1,003	376
8 年 度	普通算定期間(12~24月)迄(B)	102	86	16	普通算定期間(12~24月)迄(B)	185	148	37
	短縮して算定した職員数(B)				短縮して算定した職員数(B)			
	比率(B)/(A)	7.4	8.5	4.3	比率(B)/(A)	13.4	14.8	9.8

(注)職員数は、各年度の4月1日現在のものです。

8. 職員手当の状況

区 分	長 岡 市		国		
	期末手当	勤務手当	期末手当	勤務手当	
6月期	1.6月分	0.6月分	6月期	1.6月分	0.6月分
12月期	1.9月分	0.6月分	12月期	1.9月分	0.6月分
3月期	0.5月分	—	3月期	0.5月分	—
計	4.0月分	1.2月分	計	4.0月分	1.2月分
職制上の段階、職務の級等による加算措置	有		有		

退職手当 (支給率)	自己都合		勤奨・定年		自己都合		勤奨・定年	
	勤続20年	21.0月分	勤続20年	21.0月分	勤続25年	33.75月分	勤続25年	33.75月分
	勤続25年	33.75月分	勤続25年	44.55月分	勤続35年	47.5月分	勤続35年	62.7月分
	最高限度額	60.0月分	最高限度額	60.0月分	最高限度額	60.0月分	最高限度額	62.7月分
	その他の定年	60.0月分	その他の定年	60.0月分	その他の定年	60.0月分	その他の定年	62.7月分
	加算措置 (2%~20%加算)		加算措置 (2%~20%加算)		加算措置 (2%~20%加算)		加算措置 (2%~20%加算)	
	退職時特別昇給	10年以上20未満1号給	退職時特別昇給	10年以上20未満2号給	退職時特別昇給	20年以上1号給	退職時特別昇給	20年以上2号給
		(定年)						
		20年未満		1号給				
		20年以上		2号給				
		8年度1人当たる(自己都合)(勤奨・定年)						
		り平均支給額						

区 分	全 齡 標	
	職員全体に占める手当支給職員の割合	52.9%