## ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等 応募申込書

2023年 8月 20日

長岡市長 様

企業等の名称 株式会社 居藤電機 代表者氏名 代表取締役社長 居藤正樹

ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

## <実施者の概要>

| 22.00 0 - 100.00 |   |  |  |  |  |  |  |  |
|------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|
| フリが<br>名称        | 株式会社 居藤電機   |  |  |  |  |  |  |  |
| 所在地              | 〒940-0861<br>長岡市川崎町1744番地1  |  |  |  |  |  |  |  |
| 代表者氏名            | 代表取締役社長 居藤正樹  |  |  |  |  |  |  |  |
| 種類 (該当する番号に○)    | 1       建設       2       製造       3       情報通信       4       運輸       5       卸・小売         6       金融・保険       7       飲食・宿泊       8       医療・福祉       9       サービス         10       行政機関       11       経済団体       12       労働団体       13       非営利団体         14       教育・学習支援       15       その他(       ) |  |  |  |  |  |  |  |
| ホームページ<br>アドレス   | https://www.itodenkies.co.jp/   |  |  |  |  |  |  |  |
| 担当者              | 所属<br>職名・氏名代表取締役専務 居藤正人電話番号0258-35-3725   |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | FAX 0258-35-3775  Eメール masato@itodenkies.co.jp  |  |  |  |  |  |  |  |

裏面へ続く

<sup>※</sup> 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。

<sup>※</sup> 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきま す。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

## 実 行 計 画 書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

1 労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、 多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

| タボで木がは閉じがんできる情勢とくりと1世とりもでいるがり地で |                              |  |  |  |  |
|---------------------------------|------------------------------|--|--|--|--|
|                                 | ・毎週のノー残業デーの設定                |  |  |  |  |
| 現在の取り組み                         | ・各社員の勤務状況に合わせた出社時間の調整や出勤日の変更 |  |  |  |  |
| 状況                              | ・社員の福利厚生の充実                  |  |  |  |  |
|                                 | ・有休休暇取得の推進                   |  |  |  |  |
|                                 | ・各社員からヒアリングを行い継続的な職場環境の改善    |  |  |  |  |
| 今後の実施予定                         | ・完全週休二日制への移行を検討              |  |  |  |  |
| 一つ後の美地子足                        | ・社員の資格取得と育成のさらなる推進           |  |  |  |  |
|                                 |                              |  |  |  |  |

2 地元定着、U・I ターンの促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が 地元企業を知る機会を増やすための取り組み

| 現在の取り組み<br>状況 | ・特にしていない  |
|---------------|---|
| 今後の実施予定       | ・インターンシップの受け入れ検討<br>・学生の職場体験の積極的な受入れ<br>・U・Iターン促進事業への参加 |

3 地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

| 現在の取り組み<br>状況 | ・自社ホームページによる会社 P R・事業内容・求人情報・会社の新着情報の発信<br>・会社パンフレットの配布<br>・地元イベントへの協賛     |
|---------------|--|
| 今後の実施予定       | ・自社ホームページの内容をさらに充実させた情報発信<br>・ハッピーパートナー企業の登録<br>・インスタグラムなどのSNSを活用した情報発信の検討 |

<インターン等の受け入れ> ※該当する箇所に○をつけてください。

|         | 受け入れ可能 |      | 受け入れ可能 受け入れ不可 |       | 県制度へ |
|---------|--------|------|---------------|-------|------|
|         | 実績あり   | 実績なし | 検討予定          | 当面不可能 | の登録  |
| インターン   |        |      |               |       |      |
| (大学生等)  |        | O    |               |       |      |
| 就業体験    |        |      |               |       |      |
| (高校生)   | 4.0    | O    |               |       |      |
| 企業見学    |        | 0    | - 97          |       |      |
| (小・中学生) |        | O    |               |       |      |