

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等
応募申込書

平成30年1月15日

長岡市長 様

企業等の名称 社会福祉法人信濃川令終会
代表者氏名 理事長 小野澤 豊



ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

<実施者の概要>

フリガナ 名称	しゃかいふくしほうじん しなのがわいしゅうかい 社会福祉法人 信濃川令終会		
所在地	〒940-1132 長岡市渡沢町字早田 53 番地		
代表者氏名	理事長 小野澤豊		
種類 (該当する番号に○)	1 建設 2 製造 3 情報通信 4 運輸 5 卸・小売 6 金融・保険 7 飲食・宿泊 ⑧ 医療・福祉 9 サービス 10 行政機関 11 経済団体 12 労働団体 13 非営利団体 14 教育・学習支援 15 その他 ()		
ホームページ アドレス	http://www.kounannosato.jp/		
担当者	所属	法人本部	
	職名・氏名	事務長 高頭真悟	
	電話番号	0258-23-7511	
	F A X	0258-23-7510	
	Eメール	kounan@kounannosato.jp	

裏面へ続く

※ 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。
※ 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきます。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

実行計画書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

1 労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

現在の取り組み 状況	<ul style="list-style-type: none"> ○産休・育休を取得率 100%。男性職員育休取得実績あり。 ○有給使用の呼びかけ。 ○メンター制度活用し、新人職員に対し適宜面談の実施。
今後の実施予定	<ul style="list-style-type: none"> ○タブレット端末導入し、情報管理の業務効率化を目指す。 ○外部研修参加促進。内部研修の更なる充実化を図る。 ○有給時間単位付与。 ○法人独自の休暇制度の創設。

2 地元定着、U・I ターンを促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

現在の取り組み 状況	<ul style="list-style-type: none"> ○合同ガイダンスや就職説明へ参加し情報発信。 ○小中高生を主としたボランティアや職場体験学習の受入れ。 ○Uターン受入れ実績あり。
今後の実施予定	<ul style="list-style-type: none"> ○各学校担当者に訪問し、情報提供をおこなう。

3 地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

現在の取り組み 状況	<ul style="list-style-type: none"> ○法人紹介動画の作成と公開。 ○HP活用し地域や関係者への情報発信。 ○近隣町内へ定期的な広報誌配布・回覧。
今後の実施予定	<ul style="list-style-type: none"> ○SNSを活用した効果的な情報発信。法人の認知度を高める。

<インターン等の受け入れ> ※該当する箇所には○をつけてください。

	受け入れ可能		受け入れ不可		県制度への登録
	実績あり	実績なし	検討予定	当面不可能	
インターン (大学生等)		○			
就業体験 (高校生)	○				
企業見学 (小・中学生)	○				