

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等
応募申込書

令和 3年 3月16日

長岡市長 様

企業等の名称 中越よつば森林組合

代表者氏名 代表理事組合長 藤田 君男



ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

<実施者の概要>

| | | |
|------------------|--|-------------------------------|
| フリガナ 名称 | チュウエツ 中越よつば森林組合 | |
| 所在地 | 〒940-2046 長岡市雲出町字前田 4421 番地 | |
| 代表者氏名 | 代表理事組合長 藤田 君男 | |
| 種類 (該当する番号に○) | 1 建設 2 製造 3 情報通信 4 運輸 5 卸・小売 6 金融・保険 7 飲食・宿泊 8 医療・福祉 9 サービス 10 行政機関 11 経済団体 12 労働団体 13 非営利団体 14 教育・学習支援 (15) その他 (林業団体) | |
| ホームページ アドレス | http://yotubaforest.info/ | |
| 担当者 | 所属 職名・氏名 | 中越よつば森林組合 参事 坂本 典男 |
| | 電話番号 | 0258-21-4525 |
| | F A X | 0258-21-4533 |
| | Eメール | n-sakamoto@yotubaforest.or.jp |

裏面へ続く

※ 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。
※ 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきます。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

実行計画書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

- 1 労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

| | |
|---------------|--|
| 現在の取り組み 状況 | 毎週月曜日をノー残業デーに設定している。 時間単位の年次有給休暇の取得が可能。 |
| 今後の実施予定 | 年間の土曜休日を増やす。(土曜営業月1回) 安全教育研修の導入。 |

- 2 地元定着、U・I ターンの促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

| | |
|---------------|---|
| 現在の取り組み 状況 | 林業法人の実施する就業相談会への参加。 小中学校からの木工教室や職業講和の受入。 |
| 今後の実施予定 | 新卒者就職説明会への参加 インターンシップの受け入れ検討 |

- 3 地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

| | |
|---------------|----------------------------|
| 現在の取り組み 状況 | 組合広報（組合だより）の発行 |
| 今後の実施予定 | ホームページの更新 組合活動パンフレットの作成 |

<インターン等の受け入れ> ※該当する箇所には○をつけてください。

| | 受け入れ可能 | | 受け入れ不可 | | 県制度への登録 |
|-----------------|--------|------|--------|-------|---------|
| | 実績あり | 実績なし | 検討予定 | 当面不可能 | |
| インターン (大学生等) | | ○ | | | |
| 就業体験 (高校生) | | ○ | | | |
| 企業見学 (小・中学生) | ○ | | | | |