令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：長岡市役所

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	101.7%
全職員	69.0%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	97.0%
本庁課長相当職	96.7%
本庁課長補佐相当職	96.0%
本庁係長相当職	94.2%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	92.0%
31～35年	89.6%
26～30年	88.7%
21～25年	89.8%
16～20年	85.4%
11～15年	84.8%
6～10年	84.5%
1～5年	87.4%

【説明欄】

職員の給与は、条例等に基づき決定しており、制度上は職員の給与の男女の差異は生じないが、諸手当の需給状況及び男女の職員構成比等により、職員の給与の男女の差異が生じている。

◎任期の定めのない常勤職員について

・管理職等（課長級以上）の職員に占める女性の割合が男性よりも低い。

（管理職等（課長級以上）に占める女性の割合（令和6年4月1日）：15.9%

・扶養手当や住居手当について、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性に対する女性の割合は17.0%、住居手当の受給者に占める男性に対する女性の割合は62.6%である。

・男性の方が時間外勤務時間が長く、一人当たりの時間外勤務手当の平均支給額における男性に対する女性の割合は76.2%となっている。

・任期の定めのない常勤職員全体における女性の割合は38.4%であるところ、勤続年数10年以下の区分に占める女性の割合は43.6%となっており、女性の方が若年層職員の割合が高くなっている。

◎任期の定めのない常勤職員以外の職員について

・任期の定めのない常勤職員以外の職員は主に「再任用職員」と「会計年度任用職員」に分けられるが、男性については「会計年度任用職員」の占める割合が87.3%となっているが、女性についてはその割合が96.8%と高くなっている。

任期の定めのない常勤職員以外の職員の内訳：

男性「再任用職員」12.7%、「会計年度任用職員」87.3%

女性「再任用職員」3.2%、「会計年度任用職員」96.8%

◎全職員について

・男性については、「任期の定めのない常勤職員」の占める割合が73.0%となっている一方で、女性については、その割合が35.5%となっている。

全職員の内訳：

男性「任期の定めのない常勤職員」73.0%、「任期の定めのない常勤職員以外の職員」27.0%

女性「任期の定めのない常勤職員」35.5%、「任期の定めのない常勤職員以外の職員」64.5%

- * 算定にあたっては、特定の時期に一時的に任用される日々任用職員は対象外としている。
また、短時間勤務（再任用短時間、育児休業短時間等）の職員及びパートタイム会計年度任用職員については、正規の勤務時間で働く職員との人数比率の均衡を取るため、個々の勤務時間数に応じて人数比率の換算を行っている。
- * 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。